



WAAR EEN WIL IS...

De gemeente Maastricht kent een Persoonsgebonden Re-integratie Budget. De cliënt krijgt de beschikking over een bepaald budget en kan daarmee zijn eigen begeleiding inkopen. Zoals Tucha Chinendele (23). Zij koos voor de begeleiding van CBB Maastricht. Haar eerdere goede ervaringen en het maatwerk dat CBB haar bood, gaven de doorslag.

Tucha is zeer gedreven. Van jongs af aan wist ze dat ze in de zorg wilde werken. Maar als jonge Angolese moeder in Nederland is dat niet eenvoudig te verwezenlijken. In 2008 begon ze met haar inburgeringstraject bij CBB. Ze haalde in minder dan de helft van de benodigde tijd haar staatsexamen en dat was boven het niveau dat ze vanuit de gemeente moest behalen. Na een periode van vrijwilligerswerk nam ze weer contact op met CBB waar een traject op maat voor haar werd gestart met als middel het mbo-diploma Helpende Zorg en als doel een baan in de zorgsector.

Prachtig resultaat

CBB kon uiteraard de zorgopleiding in Heerlen bieden en bemiddelen bij het zoeken naar een stageplaats. Maar er ontstond wel een complicerende factor: Tucha raakte namelijk weer zwanger. Er was dus haast geboden, anders zou het opleidings-/werktraject voor enkele maanden onderbroken worden. Maar daar kwam de ambitie en het doorzettingsvermogen van Tucha weer om de hoek kijken. Ze greep het aanbod om een versneld traject in te gaan met beide handen aan. Vier dagen per week bracht ze haar kindje naar de kinderopvang, nam de trein en bus naar haar opleiding in Heerlen en ging blokken. In recordtempo rondde ze haar theorie af, waarna CBB een stageplaats op een psychogeriatrische afdeling van Vivre had geregeld. Ook hier zette Tucha haar beste beentje voor. Mét resultaat: ze rondt binnenkort haar niveau-2 opleiding Helpende Zorg af. Normaal staat daar ongeveer 2 jaar voor, maar Tucha heeft het in 8 maanden gerealiseerd! Ze kan nu met diploma en hopelijk met het vooruitzicht op een baan bij Vivre, haar welverdiende zwangerschapsverlof in.



Tucha Chinendele met haar re-integratiecoaches Danielle van Aken (L) en Miranda van Rheenen (R)

Hoofdvestiging
Beersdalweg 56
6412 PE Heerlen
T (045) 572 33 00
F (045) 572 86 55
E info@cbbwerkt.nl
I www.cbbwerkt.nl

Nevenvestigingen
Geerweg 2
6135 KC Sittard
T (046) 411 01 61
F (046) 458 44 72

Productiehuis
Schipperswal 36
6041 TC Roermond
T (0475) 51 90 60
F (0475) 51 90 69

Miradorplein 39
6222 TE Maastricht
T (043) 363 85 00
F (043) 363 84 56

IEDEREEN HEEFT TALENTEN

Asim Kaplan (23) begint dit schooljaar met zijn mbo-opleiding Financieel Administratief Medewerker. Een bijzondere stap. Na het uiteenspatten van zijn jongensdroom heeft hij namelijk weer een doel voor ogen en ziet hij de toekomst rooskleuriger tegemoet. Education First heeft hem daarbij op weg geholpen.

Toen Asim 16 jaar was, greep hij zijn kans: alles ging aan de kant voor zijn voetbalcarrière, ook zijn havo-studie. Want Asim was een veelbelovend talent, hij had zowel een uitnodiging voor het Nederlandse als het Turkse jeugdelftal op zak. Hij koos voor het laatste, want zijn broer voetbalde ook in Turkije. Het leek het begin van een succesvolle carrière als profvoetballer. Totdat hij enkele maanden later geblesseerd raakte. Er volgde een periode van twee jaar revalideren, weer proberen en opereren. Hoewel hij bij de beste specialisten liep, werden er toch fouten gemaakt en op zijn twintigste kon Asim niet anders dan concluderen dat zijn droom voorbij was.

Uit de misère

Asim sloot zich vervolgens twee jaar op in z'n kamer, hij was depressief en kon zijn lot niet accepteren. Het enige wat hij nog kon, was de zorg op zich nemen voor zijn ouders die inmiddels ziek waren geworden. In april 2009 vroeg Asim voor het eerst een uitkering aan. Hij kwam via het Productiehuis in Roermond in contact met CBB waar hem het traject 'Education First' werd geboden. "Ik vond het in het begin verschrikkelijk. Zo

anders dan mijn eerdere school en de voetbalwereld. Ik zag er echt het nut niet van in dat ik in de keuken moest staan of hout moest bewerken. Het interesseerde me niets. Maar achteraf heeft het me geholpen om uit m'n besloten omgeving te breken. Na verloop van tijd werd het me allemaal wel duidelijker. Ik werd het 'thuis zijn' zat. Mijn coach Damiët Dorenbosch van CBB heeft me daarbij enorm geholpen. Met gesprekken, testen en persoonlijke begeleiding. Zo heeft ze bijvoorbeeld geregeld dat ik – binnen het traject – vrijwilligerswerk mocht gaan doen bij Fortuna Sittard. Ik heb met hen vervolgens afgesproken dat ik de jeugdscouting in deze regio mocht gaan verzorgen. Ook ben ik jeugdtrainer geworden hier in Roermond. Het bleek ook dat ik ambitieus en slim zat ben om een goede opleiding te volgen. Dat ga ik nu bewijzen, al vind ik het heel spannend."



MOOI WERK IN ROERMOND

Klantmanager Yvette Daamen van de gemeente Roermond en CBB re-integratiecoach Damiët Dorenbosch zijn trots op wat ze tot dusverre bereikt hebben met Education First. “Je hebt echt het gevoel met iets bezig te zijn wat er toe doet. In totaal draaien we met zo’n 25 jongeren, waarvan er een aantal – zoals Asim – hun leven weer op de rit heeft. Samen met hen bouw je aan toekomstperspectieven, vaak vanuit zware probleemsituaties. Dat is mooi werk.”



Damiët Dorenbosch (L) en Yvette Daamen (R)

Yvette: “Het traject loopt ook goed. Het sleutelwoord daarbij is betrokkenheid. Na de intake bij de gemeente en bij CBB, krijgen de jongeren een klantmanager en re-integratiecoach toegewezen. Die blijven gedurende het jaar verantwoordelijk voor het traject. De lijnen zijn superkort, we hebben dagelijks contact en horen direct van elkaar als er zich vreemde ontwikkelingen

voordoen.” Damiët: “We zitten er inderdaad samen bovenop. Dat gaat veel verder dan wat in een aanbestedingsovereenkomst staat. Het is een persoonlijke betrokkenheid. Als iemand niet komt opdagen, stap ik in de auto en bel hem of haar gewoon uit bed. Het is mijn taak om mensen te begeleiden: nou, die taak vat ik

breed op! Dan zien ze wat voor inspanningen jij voor hen verricht, en dat betaalt zich op den duur terug.”

Werk aan de winkel

Yvette en Damiët besluiten ten slotte saamhorig: “Wat ons betreft gaan we graag op deze voet door. De combinatie van activering (5 dagdelen in de week), intensieve persoonlijke begeleiding, testen en studiekeuzebepaling werkt goed. En eerlijk gezegd: als een jongere uitvalt, ligt het niet aan het programma, maar aan verscholen, dieperliggende problematiek die we bij de intake niet konden vermoeden. We zouden wel graag de groepen willen uitbreiden. Want sinds de komst van de wet WIJ zijn er veel meer jongeren in beeld gekomen. Het zou mooi zijn als we meer van hen kunnen toeleiden naar een succesvolle studie.”



NIEUW ONDERWIJSCONCEPT SLUIT BETER AAN

Clïënten in een schijnbaar uitzichtloze uitkeringssituatie kunnen door middel van scholing weer nieuwe toekomstperspectieven krijgen. Maar ja, weer terug naar de schoolbanken valt de meesten niet mee. Dankzij het Competentiegericht Onderwijs (CGO) dat CBB nu voor alle opleidingen heeft ingevoerd, wordt de stap 'naar school' een stuk gemakkelijker.

Uiteraard waren de CBB-opleidingen al zoveel mogelijk praktijkgericht. Toch moest er nog vaak een flinke dosis theorie doorgevoerd worden. Binnen het CGO wordt nu direct de combinatie van theorie en praktijk geboden. Dat maakt het onderwijs toegankelijker en uitdagender. Het gaat erom dat bepaalde kerntaken uit de kwalificatiedossiers in de praktijk uitgevoerd worden waarbij 'de leerling' zijn werkzaamheden van tevoren plant: hoe ga ik het aanpakken, wat moet het eindresultaat zijn en heb ik bereikt wat ik wilde bereiken? Hieruit blijkt al wel hoe individueel gericht het onderwijsconcept is; het gaat in feite over maatwerk. De opleidingen worden grotendeels bij CBB 'in huis' uitgevoerd in kleine groepen met intensieve begeleiding, onder auspiciën van de ROC's en landelijke organen. Het betreft dan ook 'reguliere' mbo-opleidingen op niveau 1 en niveau 2.

CBB biedt een breed scala aan CGO-opleidingen in de zorg, horeca, logistiek & detailhandel en techniek waaronder een brede bouw- & infrastructuuropleiding als basis voor latere specialisatie.



TOT UW DIENST!

Om de weg naar scholing en re-integratie zo gemakkelijk mogelijk te maken zal CBB Maastricht vanaf 1 oktober 2010 aanwezig zijn op het Werkplein.



OP WEG NAAR VOLWAARDIG MEDEWERKER

Jos Frijs is docent op de unit Horeca en Toerisme van het Arcus College. Hij heeft zelf erg moeten wennen aan het competentiegericht onderwijs, maar ervaart het inmiddels als zeer plezierig. Jos begeleidt nu de CBB-docenten en cliënten, zorgt voor trainingen, intervisie en neemt de examens af.

“Vroeger kon het voorkomen dat een cliënt tijdens zijn stage een goede beoordeling kreeg voor zijn vakbekwaamheid. Als je dan de ondernemer vroeg: ‘zou je hem ook aannemen?’, kreeg je weleens het antwoord ‘Nee, want hij komt vaak te laat, werkt niet gemakkelijk samen en gaat slordig om met de materialen.’ Het gaat niet om een kunstje uitvoeren in de horeca, je moet opgeleid worden tot volwaardig medewerker met alle sociale en vaktechnische vaardigheden die daarbij horen.”

Zelf ontdekken

“Met CGO laat je binnen een strakke structuur de deelnemer zelf zaken ontdekken en beredeneren. Hij moet kunnen vertellen én op papier zetten waarom hij de dingen doet, zoals hij ze doet. Deze zelfreflectie is heel leerzaam, binnen de kortste keren komen er verbeterpunten bovendrijven. Het onderwijs is nu meer procesgericht dan resultaatgericht en er wordt meer aandacht besteed aan werknemerscapaciteiten in de meest brede zin van het woord. De examendossiers zijn dan ook dikke pakken papier waarin de deelnemer heeft moeten bewijzen dat hij zijn vak begrijpt. Voor iedereen is dat wennen, maar het maakt het leren stukken interessanter en het komt de kwaliteit ten goede.”

“ECHT TROTS OP M’N EERSTE DIPLOMA”

Na twee mislukte studiepo gingen had Lindsay Kel (21) de moed al een beetje opgegeven. Als jonge moeder ging ze naar de Banenmarkt om werk te vinden. Daar kwam ze in contact met CBB: het begin van haar CGO-opleiding Zorghulp niveau 1.



“Het was voor mij de ideale combinatie van leren en werken. Ik wilde altijd al in de zorg en nu kon ik meteen 4 dagen per week stage gaan lopen bij Meander Thuiszorg; gewoon bij de mensen thuis langs om te helpen. Dat vond ik prachtig. Daarnaast ging ik naar CBB voor de lessen en evaluaties. Nou, dat was heel anders dan ik had verwacht. Ikzelf zat nog heel erg in het schoolse systeem van ‘strak in het stoeltje zitten en je hand opsteken’. Hier ging het er heel anders aan toe. Ik zat in een groepje van zo’n 12 personen van verschillende leeftijden, dus we kregen alle aandacht. Daarnaast kon je binnen CGO veel meer zelf initia-

tief nemen, oefenopdrachten uitvoeren en activiteiten ondernemen. Ik had niet eens het gevoel dat ik echt moest leren, terwijl je dat natuurlijk wel deed. Uiteindelijk kon mijn examendossier na zes maanden naar het Arcus College. Reken maar dat ik trots was toen ik mijn eerste echte diploma kreeg! Nu ben ik verdergegaan op niveau 2. Helaas is CGO daar nog niet ingevoerd, dus zit ik met meer theorie, dat is wel weer omschakelen, maar nu zet ik door. Ik weet waar ik het voor doe.”

