



Landelijk is het aantal vacatures tot recordhoogte gestegen. In vrijwel alle sectoren wordt melding gemaakt van een tekort aan gekwalificeerd personeel. Het gaat niet alleen om hoogopgeleide professionals, maar er is ook grote behoefte aan goedgeschoolde werknemers op assistent-niveau. In Limburg is de situatie niet anders. De economische groei dreigt erdoor belemmerd te worden. CBB speelt hierop in met leer-werktrajecten waarbij re-integratie en kwalificerende scholing samengaan. In het belang van de regio en dat van de werkzoekenden.

In het verleden is de scholing van werkzoekenden sterk teruggedrongen. Dat is duidelijk voelbaar. In de bestanden van gemeenten en UWV zijn nauwelijks nog mensen te vinden die voldoen aan de eisen die de markt stelt. Maar dat wil niet zeggen dat er geen uitzicht is op arbeidspotentieel. In de praktijk blijkt namelijk dat er in de betreffende bestanden nog voldoende gemotiveerde kandidaten zijn die opgeleid kunnen worden. In opdracht van gemeenten, UWV en bedrijven gaat CBB voortvarend met hen aan de slag in praktijkgerichte, kwalificerende leer-werkopleidingen. Vaak kunnen de kandidaten binnen een halfjaar de overstap maken van 'werkzoekende' naar 'gemotiveerd werknemer'.

Een gedegen aanpak

Samen met ROC's en werkgevers, heeft CBB een geheel vernieuwd opleidingsaanbod ontwikkeld, waarbij optimaal gebruikgemaakt is van alle opgedane ervaring op het gebied van diagnostiek, opleiden

EEN PERSOONLIJKE BENADERING

zo dat het werkt



CBB LEER-WERKTRAJECTEN

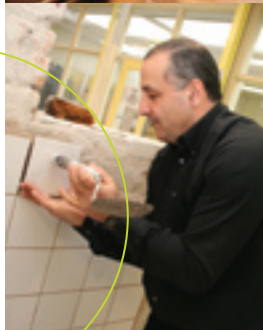
WERKZOEKENDEN WORDEN SNEL GEMOTIVEERDE MEDEWERKERS

**GEKWALIFICEERDE
MEDEWERKERS AAN DE SLAG**

en re-integratie. De trajecten worden op meerdere locaties in Limburg verzorgd. Daar beschikt CBB over praktijkopleidingsfaciliteiten voor onder meer beroepen in de bouw, metaal, installatietechniek, horeca, verzorging en dienstverlening. In eerste instantie gaat de aandacht uit naar het aanleren van sectorgerichte handvaardigheid en techniek. Vervolgens komt 'goed werknemerschap' aan bod: samenwerken, werktempo, werkorganisatie, ziektebeleving en verantwoordelijkheid nemen. Zodra de deelnemer voldoende basisvaardigheden beheerst, gaat hij op stage bij een van de deelnemende bedrijven.

'Perfect match'

In het begin van de stage wordt het werken gecombineerd met scholing bij CBB. Gaandeweg wordt overgeschakeld naar volledig werken als overgang naar het dienstverband. Tijdens de stage wordt zorgvuldig bewaakt of de werkgever en potentiële werknemer goed bij elkaar passen. Er vinden gesprekken plaats aan de hand van de zogenaamde 'Effectmethode': een gestandaardiseerde methodiek, die een stevig ontwikkelingsplan ondersteunt. Het blijkt dat veel deelnemers al na de eerste evaluatie een dienstverband krijgen aangeboden. Dat is een geweldig resultaat: in zes maanden tijd een baan én een startkwalificatie dankzij de samenwerking met het ROC. Dit maakt het mogelijk om in BBL-constructie verdere opleidingen te volgen. En dat is interessant voor zowel werkgever als werknemer. Overigens kunnen de deelnemers bij de technische opleidingen ook een VCA-diploma en het diploma 'reachtruck en heftruck' behalen.



SNEL RESULTAAT

PRAKTIJKGERICHT

EEN BREED SCALA AAN OPLEIDINGEN

CBB biedt de volgende leer-werkopleidingen:

- Hospitality services/ horeca: bediening - catering - keuken - gastheer/vrouw
- Tegelzetten
- Zorg, voeding en schoonmaak/zorghulp
- Logistiek, handel, detail, winkel en magazijn
- Lassen - constructiewerk
- Schilderen

- Metselen

- Bouw

De instroomeisen zijn zo laag mogelijk gehouden. Er zijn slechts leeftijdsbeperkingen als de arbeidsomstandigheden daar om vragen. Daarnaast is er natuurlijk wel een aantal basiseisen die te maken hebben met functie en beroepsgeschiktheid.

MIJN EIGEN EETCAFEETJE

Samantha Mohnen (24 jaar) is in december met het Horeca-traject begonnen. “Het bevalt me heel erg goed. Op m’n 16^e had ik gekozen voor de opleiding ‘verzorgende’, maar dat was het duidelijk niet voor mij. De jaren daarna was ik een beetje een flierefluitertje en raakte ik uiteindelijk in de bijstandsuitkering. Eind vorig jaar zag ik in een krantje dat CBB leer-werktrajecten verzorgde. Daar ben ik op af gegaan. Na een paar gesprekken werd duidelijk dat ik graag de horeca in wilde. Het lijkt me geweldig om over een jaar of tien een leuk, klein eetcafé te beginnen. Nu zet ik de eerste stappen. In maart begin ik met de stage en dan haal ik hopelijk begin juni mijn examen ‘horeca-assistent’. Als daarna mijn stage wordt omgezet in vast werk, wil ik zeker kijken of ik verder kan leren. Nu heb ik de juiste motivatie. Dat komt ook door de aanpak van CBB. Het is niet schools; niet te streng, maar zeker ook niet te los. Er wordt hier serieus doorgewerkt, maar gelukkig ook genoeg gelachen. Ze houden gewoon rekening met de ditjes en de datjes van de mens. Ik kan het iedereen aanraden!”



BAANGARANTIE

MOOIE RESULTATEN

De leer-werktrajecten helpen daadwerkelijk mensen aan het werk. In Roermond zijn door een prima samenwerking met gemeente, UWV, CWI en plaatselijke werkgevers al enkele groepen uit de horecatrainingen in diverse restaurants en hotels aan het werk. Ook zijn veel tegelzeters opgeleid die nu een vaste dienstbetrekking hebben. Binnenkort wordt gestart met een training detail-logistiek o.a. met de werkgevers in het OutletCenter en in de regio Venlo. En om het Roermondse succes nog eens te benadrukken: het Boaborea-pilotproject ‘In Bedrijf’ wordt landelijk als het meest succesvol beoordeeld! In Parkstad zijn inmiddels tegelzeters, lassers, horecapersoneel en personeel in de zorg en schoonmaak aan de slag.



EINDELIJK EEN PRACHTIGE KANS

Syren Armenak (45 jaar) is ruim acht jaar geleden naar Nederland gekomen. Het duurde meer dan zeven jaar voordat hij zijn verblijfsvergunning had en gedurende die jaren mocht hij niet werken. “Dat was verschrikkelijk. Ik werd veroordeeld tot tv kijken terwijl ik zo graag aan de slag wilde. In Syrië had ik gewerkt als chauffeur, op kantoor en in mijn eigen winkel. Nu mocht ik niets doen. Eindelijk kon ik bij Licom aan het werk, maar na zes maanden raakte ik weer werkloos. Via het CWI ben ik toen bij CBB terechtgekomen om opgeleid te worden als tegelzetter. Dat vind ik prachtig werk. Het is moeilijk, maar je maakt iets moois waar mensen jarenlang plezier van hebben. Ik heb nu een geweldige kans gekregen en die wil ik goed gebruiken voor mijn toekomst. Als ik straks een baan heb, wil ik meer ervaring opdoen en dan later een eigen tegelbedrijf starten. Maar eerst wil ik gewoon een goede werknemer zijn.”



PRAKTISCH BEZIG ZIJN

OP WEG NAAR WERK

WEER TERUG IN DE VERZORGING

Anja Scheper (37 jaar) zag het niet zo zitten om weer 'naar school' te gaan. Maar de opleiding tot zorg hulp die ze sinds december bij CBB volgt, bevalt haar uitstekend. "Vroeger heb ik op de huishoudschool ook voor 'verzorging' gekozen. Daarna heb ik jarenlang op een kinderdagverblijf gewerkt en wilde de leidsteropleiding gaan volgen. Net op dat moment kreeg ik door een val van de trap problemen met mijn knie. Het werd daardoor onmogelijk om dit soort werk te doen. Nadat ik een jaar op kantoor bij de Belastingdienst heb gewerkt, werd ik fulltime moeder. In 2004 belandde ik door mijn scheiding in de uitkering. En zie dan maar eens weer aan de slag te komen. Dat was dus heel moeilijk. Tot ik in november 2007 in gesprek kwam met CBB. Het klonk allemaal heel positief en ze wisten me snel te overtuigen. Een paar weken later kon ik al instappen in het traject 'zorghulp'. Eind maart kan ik dan met mijn stage beginnen en als het allemaal klikt, heb ik dus over een paar maanden een baan! Nou dat had ik dus niet meer durven dromen."



CBB is onderdeel van Arcus Holding BV.



KEURMERK
INBURGEREN



BOREA
KEURMERK

www.cbbwerkt.nl
info@cbbwerkt.nl

CBB HEERLEN
Beersdalweg 56
6412 PE Heerlen
T (045) 572 33 00

CBB MAASTRICHT
Kast. Rivierenstraat 45
6222 SL Maastricht
T (043) 363 85 00

CBB SITTARD
Overhovenerstraat 31
6131 BX Sittard
T (046) 411 01 61

CBB ROERMOND
Schipperswal 36
6041 TC Roermond
T (0475) 51 90 60